

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №17, РЕАЛИЗУЮЩАЯ
АДАПТИРОВАННЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Совета трудового коллектива
ГКОУ СО «Школа-интернат № 17»

 А.С. Смирнов
27 февраля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГКОУ СО «Школа-интернат №17»



М.М. Ицкович
27 февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников государственного казенного
образовательного учреждения Свердловской области «Школа-интернат №
17, реализующая адаптированные основные общеобразовательные
программы»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда ГКОУ СО «Школа-интернат № 17» в условиях эффективного контракта, порядок и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат для работников, регулирует другие вопросы оплаты труда в учреждении.

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

Положение разработано на основании следующих документов:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";

Закона Свердловской области от 20 июля 2015 г. №94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области";

Закона Свердловской области от 15 июля 2013 года №78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»;

Постановления Правительства Свердловской области от 09.04.2014г. года №282-ПП «Об утверждении Положения о выплате педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена на территории Свердловской области»;

Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. №2599-р;

Приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 13 сентября 2013 года № 1195-п «Об организации внедрения в государственных учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, и муниципальных учреждениях здравоохранения города Екатеринбурга эффективного контракта»;

Постановления Правительства Свердловской области от 22 ноября 2017г. №861-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. N 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников";

Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.08.2023 № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»;

Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 01.06.2020 № 460-Д «О ведомственных наградах Министерства образования и молодежной политики;

Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, доведенных письмом Минобрнауки РФ от 29.12.2017г. №ВП-1992/02;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н;

Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. N 167н;

Приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

Постановление Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в

зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности"

Приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

Приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 09.03.2021 года № 401-П "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области";

Приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 02.09.2022 г. № 1995-П "Об утверждении положения о премировании руководителей государственных учреждений подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области ";

Приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015 №1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области»;

Постановления Правительства Советов Министров СССР от 21.05.1987 №591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР";

Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

Федерального закона от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения";

Приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2018 N 2371-П "Об утверждении Порядка составления, утверждения и

ведения бюджетных смет областных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области";

Постановления Правительства Свердловской области от 02.03.2017г. №115-ПП «Об утверждении порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных учреждений Свердловской области и государственных унитарных предприятий Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации».

Постановление Правительства Свердловской области от 3 сентября 2020 г. N 620-ПП "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета"

2. Настоящим Положением устанавливаются:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням;

перечень, условия и порядок осуществления, и размеры выплат компенсационного характера;

перечень, условия и порядок осуществления, и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Фонд оплаты труда в образовательной организации формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных бюджетной сметой на оплату труда работников казенных

образовательных организаций, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, при ведении такой деятельности учреждением.

4. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. О предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда в организации, работники уведомляются в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), исчисленные в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) работнику выплачивается доплата до МРОТ. Данная выплата устанавливается на определенный период (календарный год). Доплата до МРОТ выплачивается на основании приказа руководителя образовательной организации с указанием конкретных сотрудников и суммы причитающейся им доплаты.

Глава 2. Порядок определения размеров должностных окладов и ставок заработной платы

1. Заработная плата работников учреждения состоит из нескольких составных частей:

- оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), определяемого на основе отнесения должностей к ПКГ;

- выплаты компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

2. Руководитель образовательной организации имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада (оклада) работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учётом соблюдения требований о минимальных размерах должностных окладов (ставок заработной платы), утвержденных Постановлением Правительства Свердловской области от 22.11.2017г. №861-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области».

Руководитель образовательной организации имеет право производить корректировку размеров должностных окладов в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования. Также индексация (изменение) должностных окладов, ставок заработной платы производится в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации, Правительством Свердловской области и Министерством здравоохранения Свердловской области.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, стимулирующих выплат по ПКГ к окладам педагогического персонала устанавливаются согласно Приложению 1 и 2 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, в частности:

размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

размеры должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

размеры должностных окладов работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими

должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

размеры должностных окладов работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

размеры должностных окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;

размеры должностных окладов по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

Не допускается установление по должностям (профессиям), входящих в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), установление диапазонов их размеров по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда, а также установление повышающих

(понижающих) коэффициентов к окладам (ставкам) по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре» устанавливается продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности. Как следует из пункта 2 приложения № 1 к приказу № 1601, в зависимости от занимаемой педагогическим работником должности устанавливается либо фиксированная продолжительность рабочего времени, составляющая 36 или 30 часов в неделю, либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы учителей, педагогов (старших педагогов) дополнительного образования принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся

нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям 0-12 классов;
- педагогам дополнительного образования.

Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям.

Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- методистам;
- тьюторам.

В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации для **медицинских работников** устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В соответствии с разделом VI «Детские психиатрические

(психоневрологические) лечебно-профилактические организации, учреждения, отделения, палаты и кабинеты; учреждения социального обслуживания населения и их структурные подразделения, в том числе для слепоглухонемых; дома ребенка (группы) для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, организации, осуществляющие образовательную деятельность (группы), для умственно отсталых детей, детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики» Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю (Приложение №1 к Постановлению Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности") устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **36 часов в неделю** по должностям врачей, в том числе врача-руководителя отделения (кабинета), среднего и младшего медицинского персонала, характер и условия труда которых связаны непосредственно с оказанием медицинской помощи и обслуживанием больных:

- врач – педиатр;
- врач – психиатр;
- врач – невролог;
- медицинская сестра.

Продолжительность рабочего времени **39 часов в неделю** устанавливается по должности заведующий медицинским отделом, врач-методист, работа которого в соответствии с должностной инструкцией не связана непосредственно с оказанием медицинской помощи и обслуживанием больных.

Продолжительность рабочего времени **40 часов в неделю** устанавливается по должностям работников учебно-вспомогательного персонала:

- секретарь учебной части;

- дежурный по режиму;
- младший воспитатель.

Продолжительность рабочего времени **40 часов в неделю** устанавливается по прочим, не указанным выше должностям руководителей, специалистов и служащих, по профессиям рабочих и других категорий работников.

4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Руководитель учреждения:

1) ежегодно по состоянию на 1 сентября текущего года утверждает тарификационные списки педагогических работников на очередной учебный год (с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года);

2) ежегодно по состоянию на 1 января утверждает тарификационные списки всех работников учреждения, в том числе педагогических работников.

Глава 3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам образовательных организаций осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения

специальной оценки условий труда в порядке, определенном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

Конкретный размер выплат устанавливается приказом руководителя учреждения.

Выплата производится как по основному месту работы, так и за работу в порядке совмещения, совместительства, увеличения объема работы, расширения зоны обслуживания.

Указанные компенсации устанавливаются на определенный срок и выплачиваются до момента устранения влияния вредных и опасных факторов. Устранение вредных и опасных факторов подтверждается результатом проведения специальной оценки условий труда.

2. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16.12.2019 N 40-П);

3. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной

работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику образовательной организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Размер выплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат за увеличение объема работ педагогических работников по другим основаниям - за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, руководство кружками, работу по организации и проведению экскурсий устанавливаются на основании приказа руководителя в зависимости от объема и сложности дополнительной работы на ограниченный срок, в том числе на условиях почасовой оплаты.

5. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами, игровой

комнатой, игровой зоной, учебными мастерскими и спортзалами, и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Денежное вознаграждение за дополнительную работу педагогическим работникам устанавливаются в следующих размерах:

- учителям, воспитателям за классное руководство: 10% от ставки заработной платы (оклада) за каждый класс за счет регионального бюджета.

А также установить, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (далее денежное вознаграждение) за счет федерального бюджета.

Денежное вознаграждение выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени.

На выплату денежного вознаграждения за классное руководство, учитываются размеры районных коэффициентов (коэффициентов), применяемых для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В течение учебного года и в каникулярный период не допускается изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

В случае длительного отсутствия по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, оформляется временное замещение другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения. В этом случае, классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству, выплата за классное руководство отменяется.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

- учителям 0-4 классов за проверку тетрадей: 15% от фактического объема учебной нагрузки. Размер доплаты за проверку тетрадей определяется в зависимости от процента наполняемости класса: при 100% наполняемость – доплата 15%, при наполняемости менее 100% – доплата 7,5%.

- учителям за проверку письменных работ по предметам: русскому языку, литературе, математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению – 10% от фактического объема учебной нагрузки по данным предметам. Размер доплаты за проверку письменных работ определяется в зависимости от процента наполняемости класса: при 100% наполняемость – доплата 10%, при наполняемости менее 100% – доплата 5%. Доплата за проверку письменных работ, предусмотренных по другим предметам (дисциплинам), устанавливается в размере 5% от фактического объема учебной нагрузки по предметам (дисциплинам);

- за заведование учебным кабинетом, игровой комнатой, игровой зоной – 10 % производится от ставки заработной платы (оклада);

- за заведование учебными мастерскими и спортзалом –20% от ставки заработной платы (оклада).

Денежное вознаграждение за дополнительную работу (классное руководство в классе (классах), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, игровой комнатой, игровой зоной, учебными мастерскими и спортзалом не включается в состав минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 N 40-П)

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не больше двух месяцев.

Размер оплаты за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата

на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. Выплаты за сверхурочную работу: повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8. Выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов должностного оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада (ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; по желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной часовой ставки сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 N 17-П);

10. Работникам школы, непосредственно привлеченным к работе с обучающимися школы-интерната, в том числе детского сада компенсирующего вида воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в том числе детей-инвалидов, устанавливается доплата за особенности и специфику работы, к окладам, ставкам заработной платы в размере 20 процентов за работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья; с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с тяжелыми и множественными нарушениями

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам согласно данному подпункту и конкретный размер доплат приводится в приложении № 3 настоящего Положения.

Расчёт суммы повышения осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной (преподавательской) и (или) педагогической работы.

11. Всем работникам образовательного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% в соответствии с Постановлением Правительства Советов Министров СССР от 21.05.1987 № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в

северных и восточных районах Казахской ССР".

Районный коэффициент к заработной плате не включается в состав минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 N 38-П)

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения или определяются тарификацией (для педагогических работников).

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и работе по совместительству.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда

по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда, при этом районные коэффициенты не должны включаться в состав МРОТ.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Глава 4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

1.К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная стимулирующая выплата)

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат стимулирующего характера определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты. Премии по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.

2.К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится:

- 1) Выплата за интенсивность и высокие результаты работы - ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим и график работы (далее - надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников образовательной организации с учетом показателей наполняемости групп и классов, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе к единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества

победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Условиями для выплаты надбавки являются:

- привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей.

2) Надбавка за наставничество устанавливается и выплачивается в соответствии с утвержденным «Положением о наставничестве». Надбавка применяется в целях стимулирования пополнения трудового коллектива молодыми квалифицированными кадрами. Успешного освоения вновь принятыми работниками профессиональных знаний и навыков.

Размер надбавки к заработной плате составляет 30% от оклада (должностного оклада) учителя (воспитателя). Выплата надбавки за наставничество производится с учетом фактически отработанного времени». Срок наставничества может быть установлен до одного года.

3. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1) Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается для всех категорий работников. На определенный срок приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.

2) Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим, медицинским работникам и специалистам, осуществляющих предоставление социальных услуг (медицинский психолог) в процентах к окладу (должностному окладу) в размерах, утвержденных нормативным

правовым актом Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику по результатам аттестации со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории в течение срока действия присвоенной ему квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 30%;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 20%;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 10%.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию определяется в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом педагогической нагрузки.

3) Выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели осуществляются:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

Надбавка работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Заслуженный" - 20%;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Народный" – 50%.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени и почетных званий определяется в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

Выплата доплат за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий, ученой степени выплата устанавливается по одному из почетных званий, ученых степеней.

4) Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику на определенный период времени в пределах текущего года (календарного/учебного) с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Решение о выплате и размере персонального повышающего коэффициента принимается руководителем образовательной организации ежемесячно в отношении конкретного работника с учетом следующих критериев: уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, своевременности выполняемых поручений, приказов и распоряжений руководителя, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Выплата персонального повышающего коэффициента производится ежемесячно на основании приказа руководителя образовательной организации.

Максимальный размер повышающего коэффициента устанавливается нормативным правовым актом Министерства Здравоохранения Свердловской

области. В соответствии с пунктом 11 приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. №1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

4. В целях поощрения работников образовательного учреждения устанавливается **ежемесячная стимулирующая выплата (премия по итогам работы за месяц)** и выплачивается в соответствии с утвержденными в учреждении «Перечнем критериев оценки эффективности деятельности» и Положением об оценке качества и эффективности деятельности работников.

Выплаты устанавливаются за достижение конкретных показателей эффективности деятельности работника в соответствии с разработанными и утвержденными критериями оценки эффективности деятельности работников учреждения. Премирование работников производится на основе показателей оценки эффективности деятельности с учетом их выполнения.

Основанием для полного или частичного лишения выплат стимулирующего характера является наличие нарушений трудовой дисциплины в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда, за невыполнение или ненадлежащее выполнение приказов и распоряжений работодателя – по решению руководителя;

- за нарушение трудовой дисциплины, за которое наложено дисциплинарное взыскание:

в виде выговора – работник лишается выплат стимулирующего характера в размере до 100%;

в виде замечания - работник лишается выплат стимулирующего характера не более чем на 50%.

Лишение или снижение размера премии производится только за тот период, в котором имеется дисциплинарное взыскание.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации.

5. Разовые выплаты стимулирующего характера.

1. В целях поощрения работников образовательной организации за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в образовательной организации в пределах финансовых средств на оплату труда устанавливаются следующие премии по результатам работы:

1.1. за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, учебную четверть, учебный год;

1.2. за выполнение особо важных и срочных работ;

Премии по результатам работы, носящие разовый характер, в расчет среднего заработка включаются, районный коэффициент применяется.

При принятии решения о премировании учитываются:

- достижения обучающихся в мероприятиях всероссийского, межрегионального, регионального уровней в области образования, научно-исследовательской, волонтерской и творческой деятельности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
- участие в течение месяца в выполнении важных особо важных и срочных работ.

2. Разовое премирование работников, не связанное с результатами труда, может осуществляться в следующих случаях:

2.1 к профессиональным праздникам;

2.2. при объявлении благодарности, награждении почетной грамотой, знаками отличия Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области, Министерство просвещения Российской Федерации;

2.3. при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

2.4. при объявлении благодарности, награждении грамотой «Лучший наставник»;

2.5. в связи с праздничными днями и юбилейными датами работников (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения);

2.6. при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Разовые премии, не связанные с результатами труда в расчет среднего заработка не включаются, районный коэффициент не применяется.

Вышеуказанные премии определяется в абсолютной величине или в процентах от должностного оклада. Максимальным размерам премии не ограничиваются. Премирование работников осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах (коэффициентах) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 5. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Должностной оклад директора определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области.

Оклад заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается ниже оклада директора на 30%, в том числе по должностям:

- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по АХЧ;
- главный бухгалтер;

3. С учетом условий труда директору, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, определяемые в процентах к должностным окладам, если иное не установлено законодательством.

При возложении на работника обязанностей руководителя ему производится выплата разницы между окладом, установленным по основному месту работы и окладом руководителя, рассчитанным на момент возложения обязанностей.

4. Премирование директора осуществляется с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей образовательных организаций

утверждаются приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 02.09.2022 № 1995-П «Об утверждении положения о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области».

5. Заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего Положения. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения.

Руководящим работникам при выполнении педагогической работы выплаты за квалификационную категорию производятся в соответствии с присвоенной квалификационной категорией, как педагогическому работнику.

Повышающие коэффициенты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

6. Объем совмещения должностей (профессий) в учреждении заместителями директора и главным бухгалтером не должен превышать 25% совмещаемой ставки, внутреннего совместительства - 0,5 ставки.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации возлагается на руководителя образовательной организации.

Размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

Глава 6. Другие вопросы оплаты труда

1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор школы несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) средств на оплату труда директор школы вправе приостановить выплату премий, уменьшить размер стимулирующих надбавок, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО "Школа-интернат № 17"

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень по ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Минздравсоцразвития РФ 216н от 05.05.2008)				
1	ПКГ Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	9 300,00
2			Инструктор по физической культуре	9 300,00
3		2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	9 600,00
4			Педагог-организатор	9 600,00
5			Социальный педагог	9 600,00
6		3 квалификационный уровень	Воспитатель	9 800,00
7			Педагог-психолог	9 800,00
8			Методист	9 800,00
9		4 квалификационный уровень	Учитель	10 000,00
10			Учитель-логопед	10 000,00
11			Учитель-дефектолог	10 000,00
12			Тьютор	10 000,00
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. №526)				
1	ПКГ Средний медицинский и	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	9 000,00
2	ПКГ Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	Врач-педиатр	13 000,00
3			Врач-психиатр	13 000,00
4			Врач-невролог	13 000,00
1	ПКГ Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и	1 квалификационный уровень	Заведующий медицинским отделом, врач-методист	17 100,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Минздравсоцразвития РФ 216н от 05.05.2008)				
1	ПКГ Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	не установлен		
			Секретарь учебной части	6 020,00
1	ПКГ Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	10 108,00
2			Дежурный по режиму	10 108,00
1	ПКГ Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий детским садом	18 624,00
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ №247н от 29.05.2008)				
1	ПКГ Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6 020,00
2			Секретарь	6 020,00
1	ПКГ Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Аналитик	11 103,00
3			Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	11 103,00
4			Инженер по безопасности дорожного движения	11 103,00
5			Бухгалтер	11 103,00
6			Программист	11 103,00
7			Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	11 103,00
8			Специалист по интернет – маркетингу	11 103,00
9			Специалист по кадровому делопроизводству	11 103,00
10			Специалист по охране труда	11 103,00
11			Экономист	11 103,00

12			Юрисконсульт	11 103,00
1	ПКГ Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник научно-методического образовательного центра по организации психосоциальной помощи беременным женщинам и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в службе охраны здоровья матери и ребенка	18 624,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития РФ №570 от 31.08.2007)				
1	ПКГ Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	не установлен	Библиотекарь	10 274,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Минздравсоцразвития РФ №242н от 27.05.2008)				
1	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, второго уровня	2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	11 103,00
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н)				
1	ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик	4 770,00
3			Дворник	4 770,00
4			Кухонный рабочий	4 770,00
5			Мойщик посуды	4 770,00
6			Кладовщик	4 770,00
1	ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6 408,00
2			Слесарь-сантехник	6 408,00
3		2 квалиификационный уровень	Столяр	7 513,00
4			Электрик	7 513,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приказ Минздравсоцразвития РФ №149н от 31.03.2008)				
1	ПКГ Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление	1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	12 103,00
2		2 квалификационный уровень	Медицинский психолог	15 173,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации (приказ Минздравсоцразвития РФ № 342н от 18.07.2008)				
1	ПКГ Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3 квалификационный уровень	Системный администратор	11 103,00
Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы				
1			Методист научно-методического центра	11 289,00
2			Контрактный управляющий	19 860,00

Приложение № 2 к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО «Школа-интернат
№ 17»

Размер окладов и ежемесячной стимулирующей выплаты педагогических
работников

№ п/п	Наименование ПКГ	Наименование должностей	Размер оклада, руб.	Размер стимулирующей составляющей на тарифную ставку	ИТОГО
I. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ					
1	1 квалификационные уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	9 300,00		
		без квалификационной категории		2 300,00	11 600,00
		2 квалификационная категория		3 400,00	12 700,00
		1 квалификационная категория		4 600,00	13 900,00
		Высшая квалификационная категория		5 800,00	13 700,00
2	2 квалификационные уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	9 600,00		
		без квалификационной категории		2 300,00	11 900,00
		2 квалификационная категория		3 400,00	13 000,00
		1 квалификационная категория		4 600,00	14 200,00
		Высшая квалификационная категория		5 800,00	15 400,00
3	3 квалификационные уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист	9 800,00		
		без квалификационной категории		2 300,00	12 100,00
		2 квалификационная категория		3 400,00	13 200,00
		1 квалификационная категория		4 600,00	14 400,00
		Высшая квалификационная категория		5 800,00	15 600,00
4	4 квалификационные уровень	учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	10000,00		
		без квалификационной категории		2 300,00	12 300,00
		2 квалификационная категория		3 400,00	13 400,00
		1 квалификационная категория		4 600,00	14 600,00
		Высшая квалификационная категория		5 800,00	15 800,00

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников школы, непосредственно привлеченным к работе с обучающимися и воспитанниками школы-интерната, в том числе детского сада компенсирующего вида, за особенности и специфику работы в организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в том числе детей-инвалидов, устанавливается доплата к окладам, ставкам заработной платы в размере 20 процентов за работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья; с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с тяжелыми и множественными нарушениями.

I. Педагогические работники:

1. Учитель
2. Учитель-логопед
3. Учитель-дефектолог
4. Воспитатель
5. Педагог-психолог
6. Педагог дополнительного образования
7. Педагог-организатор
8. Социальный педагог
9. Музыкальный руководитель
10. Тьютор
11. Инструктор по физкультуре
12. Методист

II. Учебно-вспомогательный персонал:

1. Младший воспитатель
2. Дежурный по режиму

III. Врачи и провизоры:

1. Врач-педиатр
2. Врач-психиатр
3. Врач-невролог

IV. Средний медицинский и фармацевтический персонал:

1. Медицинская сестра

V. Работники культуры:

1. Библиотекарь

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ " ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
№ 17, РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИРОВАННЫЕ ОСНОВНЫЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ"**

ПРИКАЗ № 17-П

г. Екатеринбург

27.02.2025

«Об утверждении Положения
об оплате труда»

В целях совершенствования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждения, на основании постановления Правительства Свердловской области от 22.11.2017 N 861-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда (приложения № 1-3 к приказу).
2. Ранее действующее Положение об оплате труда, утвержденное приказом директора от 14.02.2019 года № 37-П считать утратившим силу.
3. С приказом ознакомить работников учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.М. Ицкович

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336389044

Владелец Ицкович Марк Матусович

Действителен с 09.04.2024 по 09.04.2025