

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

протокол от «14» апреля 2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГСКОУ СО

«Специальная школа-интернат №17»

М.М. Ицкович

«14» апреля 2015г.

Правила

**обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
Государственного специального (коррекционного) казенного образовательного
учреждения Свердловской области для обучающихся, воспитанников
с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №17».**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
2. Подарки, которые сотрудники от имени ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - не создавать репутационного риска для ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
 - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17», кодекса деловой этики и другим внутренним документам ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
3. Работники, представляя интересы ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» или действуя от ее имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
5. Сотрудники ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своего непосредственного руководителя и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» должна предварительно удостовериться, что предоставляемая ГСКОУ СО «Специальная школа-интернат №17» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера