

1

образовании в Свердловской области»;

Постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области"

Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 01.06.2020 № 460-Д «О ведомственных наградах Министерства образования и молодежной политики;

Приказа Министерства образования Свердловской области от 29.12.2025 №1073-Д «Об утверждении положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области»;

Приказа Министерства образования Свердловской области от 22.04.2025 №667-Д «Об оплате труда государственных организаций Свердловской области в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области»;

Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, доведенных письмом Минобрнауки РФ от 29.12.2017г. №ВП-1992/02;

Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. N 167н;

Постановления Правительства Советов Министров СССР от 21.05.1987 №591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР";

Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

Федерального закона от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения";

Постановление Правительства Свердловской области от 3 сентября 2020 г. N 620-ПП "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета"

2. Настоящим Положением устанавливаются:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням;

перечень, условия и порядок осуществления, и размеры выплат компенсационного характера;

перечень, условия и порядок осуществления, и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Фонд оплаты труда в образовательной организации формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных бюджетной сметой на оплату труда работников казенных образовательных организаций, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, при ведении такой деятельности учреждением.

4. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. О предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда в организации, работники уведомляются в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), исчисленные в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) работнику выплачивается доплата до МРОТ. Данная выплата устанавливается на определенный период (календарный год). Доплата до МРОТ выплачивается на основании приказа руководителя образовательной организации с указанием конкретных сотрудников и суммы причитающейся им доплаты.

7. Оплата труда работников государственной организации, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на

федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения представительного органа работников (Совета трудового коллектива).

Глава 2. Порядок определения размеров должностных окладов и ставок заработной платы

1. Заработная плата работников учреждения состоит из нескольких составных частей:

- оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), определяемого на основе отнесения должностей к ПКГ;

- выплаты компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

При определении размера оплаты труда работников государственных организаций учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников государственных организаций;

- 3) объемы учебной (педагогической) работы;

- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2. Руководитель образовательной организации имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада (оклада) работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учётом соблюдения требований о минимальных размерах должностных окладов (ставок заработной платы), утвержденных Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области".

Руководитель образовательной организации имеет право производить корректировку размеров должностных окладов в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования. Также индексация (изменение) должностных окладов, ставок заработной платы производится в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации, Правительством Свердловской области и Министерством образования Свердловской области.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, стимулирующих выплат по ПКГ к окладам педагогического персонала устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, в частности:

размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

размеры должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общетраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих";

размеры должностных окладов работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

размеры должностных окладов работников занятых в сфере

здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

размеры должностных окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;

размеры должностных окладов по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

Не допускается установление по должностям (профессиям), входящих в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), установление диапазонов их размеров по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда, а также установление повышающих (понижающих) коэффициентов к окладам (ставкам) по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, работников по работе с молодежью повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

Повышение должностных окладов, ставок заработной платы работников, прошедших аттестацию, осуществляется в соответствии с утвержденным Перечнем должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение должностных окладов, ставок заработной платы, утвержденным приказом Министерства образования Свердловской области от 22 апреля 2025 г. N 667-Д "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области".

3) Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

4. Руководитель учреждения:

1) ежегодно по состоянию на 1 сентября текущего года утверждает тарификационные списки педагогических работников на очередной учебный год (с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года);

2) ежегодно по состоянию на 1 января утверждает тарификационные списки всех работников учреждения, в том числе педагогических работников.

Глава 3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам образовательных организаций осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, определенном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке

условий труда", с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

Конкретный размер выплат устанавливается приказом руководителя учреждения.

Выплата производится как по основному месту работы, так и за работу в порядке совмещения, совместительства, увеличения объема работы, расширения зоны обслуживания.

Указанные компенсации устанавливаются на определенный срок и выплачиваются до момента устранения влияния вредных и опасных факторов. Устранение вредных и опасных факторов подтверждается результатом проведения специальной оценки условий труда.

3. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16.12.2019 N 40-П);

4. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику образовательной организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Размер выплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат за увеличение объема работ педагогических работников по другим основаниям – за классное руководство; проверку письменных работ;

заведованию кабинетами, игровой комнатой, игровой зоной, учебными мастерскими и спортзалами; за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, руководство кружками, работу по организации и проведению экскурсий, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество). Доплата устанавливается на основании приказа руководителя в зависимости от объема и сложности дополнительной работы на ограниченный срок, в том числе на условиях почасовой оплаты.

1.1 Денежное вознаграждение за дополнительную работу педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

- за классное руководство: 10% от ставки заработной платы (оклада) за каждый класс за счет регионального бюджета.

А также установить, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (далее денежное вознаграждение) за счет федерального бюджета. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за осуществление классного руководства (далее - денежное вознаграждение), устанавливаемое в соответствии с решением федеральных органов государственной власти и финансируемое за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти. При этом, ранее установленная за счет фонда оплаты труда доплата не может быть отменена, а ее размер не может быть снижен.

Денежное вознаграждение выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся.

На выплату денежного вознаграждения за классное руководство, учитываются размеры районных коэффициентов (коэффициентов), применяемых для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

В течение учебного года и в каникулярный период не допускается изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

В случае длительного отсутствия по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство,

оформляется временное замещение другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения. В этом случае, классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству, выплата за классное руководство отменяется.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

1.2. - учителям 0-4 классов за проверку тетрадей: 15% от фактического объема учебной нагрузки. Размер доплаты за проверку тетрадей определяется в зависимости от процента наполняемости класса: при 100% наполняемость – доплата 15%, при наполняемости менее 100% – доплата 7,5%.

- учителям за проверку письменных работ по предметам: русскому языку, литературе, математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению – 10% от фактического объема учебной нагрузки по данным предметам. Размер доплаты за проверку письменных работ определяется в зависимости от процента наполняемости класса: при 100% наполняемость – доплата 10%, при наполняемости менее 100% – доплата 5%. Доплата за проверку письменных работ, предусмотренных по другим предметам (дисциплинам), устанавливается в размере 5% от фактического объема учебной нагрузки по предметам (дисциплинам);

1.3. - за заведование учебным кабинетом, игровой комнатой, игровой зоной – 10 % производится от ставки заработной платы (оклада);

- за заведование учебными мастерскими и спортзалом – 20% от ставки заработной платы (оклада).

Денежное вознаграждение за увеличение объема работ (классное руководство в классе (классах), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, игровой комнатой, игровой зоной, учебными мастерскими и спортзалом не включается в состав минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации

от 23.09.2024 N 40-П).

1.4. Надбавка за наставничество устанавливается и выплачивается в соответствии с утвержденным «Положением о наставничестве». Успешного освоения вновь принятыми работниками профессиональных знаний и навыков.

Размер надбавки к заработной плате составляет 30% от оклада (должностного оклада) по должности наставника. Выплата надбавки за наставничество производится с учетом фактически отработанного времени. Срок наставничества может быть установлен до одного года.

6. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не больше двух месяцев.

Размер оплаты за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. Выплаты за сверхурочную работу: повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, рассчитанных за час работы. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8. Выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов должностного оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада (ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем

календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; по желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной часовой ставки сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 N 17-П);

10. Работникам школы за выполнение работ в условиях отличающихся от нормальных, за работу в государственных общеобразовательных организациях Свердловской области, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы непосредственно привлеченным к работе с обучающимися (воспитанниками) устанавливается доплата в размере 20 процентов.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам согласно данному подпункту приводится в приложении № 2 настоящего Положения.

Расчёт суммы доплаты рассчитывается от оклада (должностного оклада) работника за фактический объем работы (ставки).

11. Всем работникам образовательного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% в соответствии с Постановлением Правительства Советов Министров СССР от 21.05.1987 № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

Районный коэффициент к заработной плате не включается в состав минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 N 38-П)

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы.

Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения или определяются тарификацией (для педагогических работников).

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и работе по совместительству.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда, при этом районные коэффициенты не должны включаться в состав МРОТ.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Глава 4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная стимулирующая выплата)
- 4) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат

стимулирующего характера определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты.

2.К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится:

1) Выплата за интенсивность и высокие результаты работы - ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим и график работы (далее - надбавка), повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж государственной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников образовательной организации с учетом показателей наполняемости групп и классов, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе к единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

3.Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1) К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1.1 за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова "Заслуженный", - 10 000,0 рублей;

1.2 за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова "Народный", - 15 000,0 рублей;

1.3 за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова "Заслуженный" - 10 000,0 рублей.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий, ученой степени выплата устанавливается по одному из почетных званий, ученых степеней.

2) Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в государственной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной

работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования Свердловской области.

Работникам устанавливается ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет - до 5 процентов;
- свыше 10 лет - до 10 процентов.

4. В целях поощрения работников образовательного учреждения устанавливается **ежемесячная стимулирующая выплата** и выплачивается в соответствии с утвержденными в учреждении «Перечнем критериев оценки эффективности деятельности» и Положением об оценке качества и эффективности деятельности работников. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты рассчитывается путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работника на повышающий коэффициент. Размер повышающего коэффициента для педагогических работников составляет до 0,30 окладов, для остального персонала до 3,00 окладов.

Выплаты устанавливаются за достижение конкретных показателей эффективности деятельности работника в соответствии с разработанными и утвержденными критериями оценки эффективности деятельности работников учреждения. Премирование работников производится на основе показателей оценки эффективности деятельности с учетом их выполнения.

Основанием для полного или частичного лишения выплат стимулирующего характера является наличие нарушений трудовой дисциплины в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда, за невыполнение или ненадлежащее выполнение приказов и распоряжений работодателя – по решению руководителя;

- за нарушение трудовой дисциплины, за которое наложено дисциплинарное взыскание:

в виде выговора – работник лишается выплат стимулирующего характера в размере до 100%; при этом снижение выплаты не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов;

в виде замечания - работник лишается выплат стимулирующего характера не более чем на 50%; при этом снижение выплаты не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации.

5. Разовые выплаты стимулирующего характера.

1. Поощрение работников образовательной организации осуществляется в пределах финансовых средств на оплату труда за:

1.1. достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в образовательной организации;

1.2. за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, учебную четверть, учебный год.

При принятии решения о премировании учитываются:

- достижения обучающихся в мероприятиях всероссийского, межрегионального, регионального уровней в области образования, научно-исследовательской, волонтерской и творческой деятельности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
- участие в течение месяца в выполнении важных особо важных и срочных работ.

Премии по результатам работы, носящие разовый характер, в расчет среднего заработка включаются, районный коэффициент применяется.

2. В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников государственных организаций:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Разовые премии, не связанные с результатами труда в расчет среднего заработка не включаются, районный коэффициент не применяется.

3. При наличии экономии бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда, и наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Выплата материальной помощи работникам осуществляется на основании подтверждающих документов может производиться в следующих случаях:

- 1) к очередному оплачиваемому отпуску;
- 2) вступление в брак;
- 3) рождение ребенка;
- 4) смерть супруга, супруги, родителей, детей (в том числе принятых в семью на воспитание) в возрасте до 18 лет или до 24 лет, если ребенок обучается на очном отделении образовательной организации;
- 5) утрата или повреждение имущества в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием, пожаром, кражей, аварией, преступными действиями злоумышленников и другими чрезвычайными обстоятельствами;
- 6) наличие у сотрудника открытых листов нетрудоспособности продолжительностью более одного месяца (за исключение случаев ухода за заболевшими членами семьи, беременности и родов), болезнь работника свыше одного месяца подряд (при наличии открытого листа нетрудоспособности, за исключением листа нетрудоспособности в связи с беременностью и родами), необходимость лечения, восстановления после длительной болезни.

В случае если оба супруга являются работниками школы, право на выплату материальной помощи в соответствии с подпунктами 2 - 5 настоящего пункта имеет один из супругов.

Размеры материальной помощи определяется руководителем учреждения и не должны превышать более двух должностных окладов (ставки заработной платы) в календарном году, за исключением выплат, указанных в подпункте настоящего пункта.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и подтверждающих документов. Отсутствие подтверждающих документов является неправомерным расходованием финансовых средств.

4. Стимулирующие выплаты работникам учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат.

Разовые выплаты стимулирующего характера определяется в абсолютной величине или в процентах от должностного оклада. Максимальным размерам премии не ограничиваются. Премирование работников осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Глава 5. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного

бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Должностной оклад директора определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования Свердловской области.

Оклад заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается ниже оклада директора на 30%-10%, в том числе по должностям:

- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- главный бухгалтер.

Конкретный размер оклада устанавливается приказом директора учреждения.

3. С учетом условий труда заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 3, 4 настоящего Положения.

4. Стимулирование руководителя государственной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности государственной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования Свердловской области.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителей образовательных организаций утверждаются приказом Министерства образования Свердловской области 1073-Д от 29.12.2025 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером государственной организации педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности согласно настоящему порядку.

Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов

"Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей - Министерством образования Свердловской области;
для заместителей руководителя – главой 4 настоящего Положения.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации возлагается на руководителя образовательной организации.

Размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

Глава 6. Другие вопросы оплаты труда

1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор школы несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень по ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Минздравсоцразвития РФ 216н от 05.05.2008)				
1	ПКГ Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	20 700,00
2			Инструктор по физической культуре	20 700,00
3		2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	21 000,00
4			Педагог-организатор	21 000,00
5			Социальный педагог	21 000,00
6		3 квалификационный уровень	Воспитатель	21 300,00
7			Педагог-психолог	21 300,00
8			Методист	21 300,00
9		4 квалификационный уровень	Учитель	21 700,00
10			Учитель-логопед	21 700,00
11			Учитель-дефектолог	21 700,00
12			Тьютор	21 700,00
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. №526)				
1	ПКГ Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 квалификационный уровень		
			Медицинская сестра	21 900,00
2	ПКГ Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	5 квалификационный уровень		
			Заведующий медпунктом	28 800,00
3	ПКГ Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	Врач-педиатр	33 600,00
4			Врач-психиатр	33 600,00
5			Врач-невролог	33 600,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Минздравсоцразвития РФ 216н от 05.05.2008)				
1	ПКГ Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	не установлен		
			Секретарь учебной части	12 600,00
2	ПКГ Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень		
			Младший воспитатель	16 400,00
3	ПКГ Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий детским садом	21 100,00
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ №247н от 29.05.2008)				
1	ПКГ Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	11 927,00
2			Секретарь	11 927,00
3	ПКГ Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		Бухгалтер	16 835,00
4			Программист	16 835,00
5			Специалист по кадрам	16 835,00
6			Специалист по охране труда	16 835,00
7			Экономист	16 835,00
8			Юрисконсульт	16 835,00

	ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	15 460,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития РФ №570 от 31.08.2007)				
1	ПКГ Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	не установлен	Библиотекарь	21 400,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Минздравсоцразвития РФ №242н от 27.05.2008)				
1	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, второго уровня	2 квалификационный уровень	Специалист по гражданской обороне	16 835,00
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н)				
1	ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик	10 110,00
2			Уборщик территории	10 110,00
3			Кладовщик	10 900,00
4	ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник	14 400,00
5			Водитель автомобиля	18 100,00
6			Столяр	18 100,00
7			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	18 100,00
Должности, не относящиеся к профессиональным квалификационным группам				
1			Специалист в сфере закупок	24 700,00
2			Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	24 700,00
3			Инженер по безопасности движения	24 700,00
4			Специалист по воинскому учету	16 835,00

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников школы, непосредственно привлеченных к работе с обучающимися и воспитанниками школы, в том числе детского сада компенсирующего вида.

Педагогические работники:

1. Учитель
2. Учитель-логопед
3. Учитель-дефектолог
4. Воспитатель
5. Педагог-психолог
6. Педагог дополнительного образования
7. Педагог-организатор
8. Социальный педагог
9. Музыкальный руководитель
10. Тьютор
11. Инструктор по физкультуре

I.

II. Учебно-вспомогательный персонал:

1. Младший воспитатель

III. Врачи и провизоры:

1. Врач-педиатр
2. Врач-психиатр
3. Врач-невролог

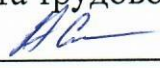
IV. Средний медицинский и фармацевтический персонал:

1. Медицинская сестра

V. Работники культуры:

1. Библиотекарь

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ШКОЛА «ОПОРА»,
РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИВНЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ»**

Согласовано
Председатель
Совета трудового коллектива
 А.С. Смирнов
От «30» апреля 2026

Утверждаю
Директор ГКОУ СО
«Екатеринбургская школа «Опора»
М. М. Ицкович
От «30» апреля 2026



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Из п.1 главы 1 слова

«Приказа Министерства образования Свердловской области от 29.12.2025 №1073-Д «Об утверждении положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» заменить словами

«Приказа Министерства образования Свердловской области от 30.03.2026 № 403-Д «Об оплате труда руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области».

2. Абзац 9 п. 2 главы 2 исключить

«размеры должностных окладов работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

3. Абзац 2 п.4 главы 5 слова

«Размеры, порядок и критерии премирования руководителей образовательных организаций утверждаются приказом Министерства

образования Свердловской области 1073-Д от 29.12.2025 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» заменить словами

«Размеры, порядок и критерии премирования руководителей образовательных организаций утверждаются приказом Министерства образования Свердловской области 403-Д от 30.03.2026 «Об оплате труда руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области».

4. В таблице «Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп» (Приложение № 1 к Положению) исключить строки:

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень по ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. №526)				
1.	ПКГ Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	5 квалификационный уровень	Заведующий медпунктом	28 800,00
2.	ПКГ Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	Врач-психиатр	33 600,00
			Врач-невролог	33 600,00
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ № 247н от 29.05.2008)				
1.	ПКГ Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь	11 927,00
2.	ПКГ Общеотраслевые	1	Программист	16 835,00

	должности служащих третьего уровня	квалификационный уровень		
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н)				
1.	ПКГ Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик	10 110,00
			Кладовщик	10 900,00
2.	ПКГ Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Слесарь- сантехник	14 400,00
			Столяр	18 100,00
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборуд ования	18 100,00

Добавить строки:

№ п/ п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень по ПКГ	Наименование должности	Должност- ной оклад (тарифная ставка), руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. №526)				
1.	ПКГ Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	21 900,00
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ №247н от 29.05.2008)				
1.	ПКГ Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	13 642,00
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н)				
1.	ПКГ Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 000,00
Должности, не относящиеся к профессиональным квалификационным группам				

1.			Ассистент (помощник)	18 300,00
2.			Системный администратор информационн о- коммуникацио нных систем	24 700,00

5. В «Перечень должностей работников школы, непосредственно привлеченным к работе с обучающимися и воспитанниками школы, в том числе детского сада компенсирующего вида» (Приложение № 2 к Положению) исключить строки:

III. Врачи и провизоры:

1. Врач-психиатр
2. Врач-невролог

Добавить строки:

II. Учебно-вспомогательный персонал:

1. Ассистент (помощник)

IV. Средний медицинский и фармацевтический персонал:

1. Инструктор по лечебной физкультуре

слова: «Инструктор по физкультуре» Заменить на слова: «Инструктор по физической культуре».

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ШКОЛА «ОПОРА»,
РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИВНЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ»**

Согласовано
Председатель
Совета трудового коллектива
 А.С. Смирнов
От «30» июня 2026

Утверждаю
Директор ГКОУ СО
«Екатеринбургская школа «Опора»
М. М. Ицкович
От «30» июня 2026



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Абзац 9 п. 2 главы 2 исключить

«размеры должностных окладов работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»».

2. Абзац 10 п. 2 главы 2 исключить

«размеры должностных окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

3. В таблице «Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп» (Приложение № 1 к Положению) исключить строки:

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень по ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. №526)				
1.	ПКГ Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	Врач-педиатр	33 600,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Минздравсоцразвития РФ №242н от 27.05.2008)				
1.	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, второго уровня	2 квалификационный уровень	Специалист по гражданской обороне	16 835,00
Должности, не относящиеся к профессиональным квалификационным группам				
1.			Специалист по воинскому учету	16 835,00

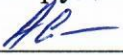
4. В «Перечень должностей работников школы, непосредственно привлеченным к работе с обучающимися и воспитанниками школы, в том числе детского сада компенсирующего вида» (Приложение № 2 к Положению) исключить строки:

III. Врачи и провизоры:

1. Врач-педиатр

Приложение № 1 к Приказу № 109/П от «14» сентября 2026г.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ШКОЛА «ОПОРА»,
РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИВНЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ»**

Согласовано
Председатель
Совета трудового коллектива
 А.С. Смирнов
От «14» сентября 2026

Утверждаю
Директор ГКОУ СО
«Екатеринбургская школа «Опора»
М. М. Ицкович
От «14» сентября 2026



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. П. 1 раздел 5 главы 4 исключить

«1. Поощрение работников образовательной организации

осуществляется в пределах финансовых средств на оплату труда за:

- 1.1. достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в образовательной организации;
- 1.2. за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, учебную четверть, учебный год.

При принятии решения о премировании учитываются:

- достижения обучающихся в мероприятиях всероссийского, межрегионального, регионального уровней в области образования, научно-исследовательской, волонтерской и творческой деятельности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
- участие в течение месяца в выполнении важных особо важных и срочных работ.

Премии по результатам работы, носящие разовый характер, в расчет среднего заработка включаются, районный коэффициент применяется.»

2. П.п. 4 п. 2 раздел 5 главы 4 дополнить следующим содержанием
«премирование осуществляется всех работников ГКОУ СО
Екатеринбургская школа "Опора"»
3. П.п. 5 п. 2 раздел 5 главы 4 слова «в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)» заменить на слова «в связи с праздничными днями предусмотренными статьёй 112 Трудового кодекса Российской Федерации и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)»
4. Абзац 2 п. 4 раздел 5 главы 4 дополнить следующим содержанием
«Конкретный размер выплаты стимулирующего характера определяется руководителем образовательного учреждения с учетом достигнутых успехов, профессионализма, личного вклада работника в работу коллектива».
5. Абзац 2 п. 2 главы 5 исключить
« - заместитель директора по воспитательной работе».

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ
ШКОЛА «ОПОРА», РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИРОВАННЫЕ
ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ»**

ПРИКАЗ № 127-П

г. Екатеринбург

01.10.2026г.

«Об утверждении изменений в Положение
об оплате труда»

В целях совершенствования условий оплаты труда в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20.07.2015 N 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2026 N 116-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2026 году», протокола заседания тарификационной комиссии от 30.09.2026 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изменить с 01 октября 2026 года должностные оклады работникам учреждения ГКОУ СО «Екатеринбургская школа «Опора» из числа: учебно-вспомогательного, руководителей структурных подразделений, административно-хозяйственного, рабочего персонала и специалистов с учетом индексации на 4%.
2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда (приложение № 1 к приказу).
3. Главному бухгалтеру Холькиной З.М. произвести начисления и выплату заработной платы с 01.10.2026 в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.М. Ицкович



Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО "Екатеринбургская школа "Опора"

Согласовано

Председатель

Совета трудового коллектива

 А.С. Смирнов

от «01» октября 2026 года

Утверждаю

Директор ГКОУ СО

«Екатеринбургская школа "Опора"»

 М.М. Илюкович

от «01» октября 2026 года

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень по ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Минздравсоцразвития РФ 216н от 05.05.2008)				
1	ПКГ Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	не установлен	Секретарь учебной части	13 104,00
2	ПКГ Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	17 056,00
3	ПКГ Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий детским садом	21 944,00
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ №247н от 29.05.2008)				
1	ПКГ Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	12 405,00
2	ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня		Секретарь руководителя	14 188,00
3	ПКГ Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		Бухгалтер	17 509,00
4			Специалист по кадрам	17 509,00
5			Специалист по охране труда	17 509,00
6			Экономист	17 509,00
7			Юрисконсульт	17 509,00
	ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	16 079,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития РФ №570 от 31.08.2007)				
1	ПКГ Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	не установлен	Библиотекарь	22 256,00
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н)				
1	ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Уборщик территории	10 515,00
2			Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 520,00
3	ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	18 824,00

Должности, не относящиеся к профессиональным квалификационным группам				
1			Специалист в сфере закупок	25 688,00
2			Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	25 688,00
3			Инженер по безопасности движения	25 688,00
4			Системный администратор информационно-коммуникационных систем	25 688,00
5			Ассистент (помощник)	19 032,00

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 623666150831771221347266431787295936811105584756

Владелец Ицкович Марк Матусович

Действителен с 28.08.2026 по 28.08.2027